

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
В МОУ «ГИМНАЗИЯ № 41»**

Кемерово

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О распределении компенсационной части фонда оплаты труда МОУ «Гимназия № 41» разработано в целях усиления материальной заинтересованности и стимулирования деятельности работников гимназии, повышения качества работы и профессионального роста.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок установления выплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей; за выполнение работ, проводимых в особых условиях, за которые трудовым Кодексом Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата; надбавок работникам, имеющим ученую степень доктора наук или кандидата наук, почетные звания и отраслевые награды и подтверждающие эти звания в своей профессиональной деятельности.

1.3. Компенсационная часть фонда оплаты труда МОУ «Гимназия № 41» составляет 15 % от общего фонда оплаты труда учреждения.

II. Порядок установления выплат из компенсационной части фонда оплаты труда учреждения

2.1. Установление выплат из средств компенсационной части фонда оплаты труда осуществляется руководителем учреждения на основании настоящего Положения.

2.2. Выплаты устанавливаются на определенный период времени и оформляются приказом руководителя учреждения, в котором указывается за выполнение какой дополнительной работы или за какую работу, производимую в особых условиях, за какие звания и ученые степени работнику устанавливаются выплаты.

2.3. Компенсационные выплаты за работы, производимые в особых условиях, за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей работника, производятся в случае их фактического выполнения.

III. Условия и порядок установления доплат

3.1. За конструирование внеклассной работы в условиях конкретной практической деятельности в

- 1 – 4 классах – 600 р.
- 5 – 11 классах – 800 р.

3.2. За работу с детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей – (с режимом работы с 14 до 17 часов, понедельник - пятница) – 1500 р.

3.3. За организацию передвижных книжных выставок – 2000 р.

3.4. За организацию работы школьной медиатеки, медиазала – 1000 р.

3.5. За заведование действующей теплицей – 2000 р.

3.6. За проведение опытно-экспериментальных работ в условиях теплицы – 1000 р.

3.7. За работу с городской больничной кассой, включая оформление и продление медицинских полисов сотрудников учреждения – 700 р.

3.8. За выполнение функций общественного инспектора по соблюдению техники безопасности и охраны труда – 1300 р.

3.9. За организацию совместной деятельности с ветеранскими профсоюзными организациями – 1000 р.

3.10. За выполнение функций по ведению документации педсовета – 650 р.

- 3.11. За охват учащихся спортивно-массовой работой и ее результативность в старших классах – 2250 р.
- 3.12. За охват учащихся спортивно-массовой работой и ее результативность в младших классах – 1500 р.
- 3.13. За заведование учебным кабинетом – 360 р.
- 3.14. За заведование учебными мастерскими (девочки) – 675 р., мальчики -1000 р.
- 3.15. За руководство предметными, цикловыми методическими объединениями – 400 р.
- 3.16. За обслуживание лицензионного стандартного (базового) пакета программного обеспечения (СБПО) – 1500 р.
- 3.17. За экспертизу состояния учебного оборудования – 2000 р.
- 3.18. За организацию мониторинга применения информационных технологий – 1500 р.
- 3.19. За создание организационно-методических семинаров по совместной деятельности программных преподавателей из Германии и учителей немецкого языка – 1500 р.
- 3.20. За обслуживание технических средств обучения – 1000 р.
- 3.21. За организацию реставрационно-ремонтных мероприятий и поддержание в надлежащем состоянии материально-технической базы гимназии – 1500 р.
- 3.22. За мониторинг школьного сайта – 500 р.
- 3.23. За разработку комплекса учебно-информационного обеспечения профильных предметов – 1500 р.
- 3.24. За функционирование экспериментальных площадок (опорных, ресурсных, методических) – 2800 р.
- 3.25. За организацию совместной деятельности с МАУ «Школьное питание» - 3000 р.
- 3.26. За организацию работы с ветеранами педагогического труда, бывшими работниками школы – 1000 р.
- 3.27. За оснащение учебных кабинетов противопожарным имуществом, наглядной агитацией по вопросам ОБЖ – 1500 р.
- 3.28. За функционирование школьного пресс-центра – 500 р.
- 3.29. За работу по оснащению, ремонту и монтажу хозяйственного оборудования – 2000 р.
- 3.30. За выполнение обязанностей лаборанта в кабинете физики – 1350 р.

IV. Компенсационные выплаты за работу, производимую в особых условиях

- 4.1. За работу в ночное время – 35%.
- 4.2. За работу в выходные и праздничные дни – 100%.
- 4.3. За работу с неблагоприятными условиями труда – 12%.

V. Компенсационные выплаты за дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в круг должностных обязанностей работников

- 5.1. За проверку письменных работ:
 - в 1 – 4-х классах – 10%,
 - по русскому языку, литературе, математике – 15%,
 - по химии, физике, иностранному языку, биологии, истории, географии, ИЗО, черчение, МХК, обществознание – 8%.

VI. Перечень надбавок, выплачиваемых за звания

«Заслуженный учитель Российской Федерации» - 700 р.

«Почетный работник образования» - 600 р.

«Отличник народного просвещения» - 600 р.

VII. Условия и порядок отмены выплат из компенсационной части фонда оплаты труда

7.1. Решение о снижении размера выплат из компенсационной части фонда оплаты труда гимназии, а также их отмене, принимается администрацией гимназии по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом директора гимназии.

7.2. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока договора;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были определены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия директором гимназии решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;

в связи с изменением (облегчением) условий труда.

7.3. Экономия компенсационной части фонда оплаты труда используется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда гимназии.