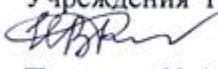



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 41»

Россия  
650066, Кемеровская область  
г. Кемерово, пр. Ленина, 62-б

телефон/факс: (3842)52-24-92; e-mail: [gimn41@mail.ru](mailto:gimn41@mail.ru)  
ИНН/ КПП 4207025136/420501001, ОГРН 1024200708839

Принято:  
Председатель Совета  
Учреждения Н.В. Фролова  
  
Протокол № 1  
от «28» августа 2017 г.

Утверждаю:  
Директор МБОУ «Гимназия № 41»  
  
Григорьева И.В.  
Приказ № 131/от 29.08.2017



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 41»

Принято на общем собрании  
работников  
МБОУ «Гимназия № 41»  
Протокол № 2 от 16.05.2017

Согласовано с ПК

МБОУ «Гимназия № 41»

Протокол № 16 от  
25.08.2017 г.  
Председатель О.В. Доночкина



## **I. Общие положения**

1.1. Полномочия работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 41» (далее – Учреждение) осуществляются общим собранием работников. Общее собрание работников (далее – общее собрание) является коллегиальным органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, реализации коллегиального принципа управления Учреждением, а также расширения демократических форм управления.

1.3. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами гимназического самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.

1.5. В своей деятельности общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

## **II. Компетенции общего собрания**

2.1. К компетенции общего собрания относится:

- обсуждение предложений о внесении изменений в Устав Учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Учреждения;
- заслушивание отчета председателя ПК Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- обсуждение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение общего собрания руководителем Учреждения, Советом родительской общественности Учреждения.

## **III. Состав и порядок работы**

3.1. В общем собрании работников Учреждения имеют право участвовать все работники, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях.

3.2. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. На общем собрании избирается председатель и секретарь, который ведет протокол. По решению общего собрания председатель и секретарь могут быть выбраны на одно собрание или на неопределенный период (квартал, полугодие, год).

3.4. Срок полномочий общего собрания – до ликвидации или реорганизации Учреждением в установленном порядке.

3.5. Заседание общего собрания правомочно, если на нем присутствует не менее половины его членов плюс один человек.

3.6. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало 50 % плюс один голос присутствующих.

3.7. Решение общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

3.8. Все решения общего собрания своевременно доводятся до всех участников образовательных отношений.

#### **IV. Документация и отчетность**

4.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация общего собрания постоянно хранится в Учреждении и передается по акту.